

16.08.2016

Informacja prasowa portalu

**wynagrodzenia.pl**

Pytania i dodatkowe informacje:

Iwona Wabik-Szuba

tel. 797 990 795

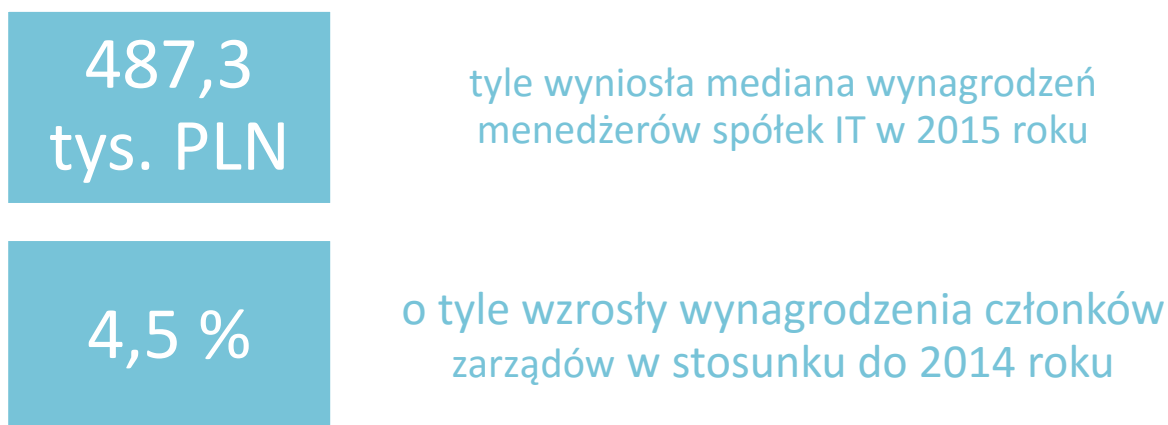
[wabik@sedlak.pl](mailto:wabik@sedlak.pl)

## Podsumowanie raportu „Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT w 2015 roku”

Od kilku lat obserwujemy dynamiczny wzrost wynagrodzeń informatyków oraz osób pracujących w branży IT. Wiele osób zapewne zastanawia się ile zarabiają osoby, które stoją na czele spółek informatycznych. W niniejszym artykule analizie zostały poddane wynagrodzenia menedżerów zarządzających spółkami IT notowanymi na GPW w 2015 roku.

W 2015 mediana rocznych wynagrodzeń członków zarządów wynosiła 487,3 tys. PLN. W stosunku do roku 2014 wynagrodzenia top menedżerów wzrosły o 4,5%.

### Schemat 1. Zarobki menedżerów spółek IT w 2015 roku

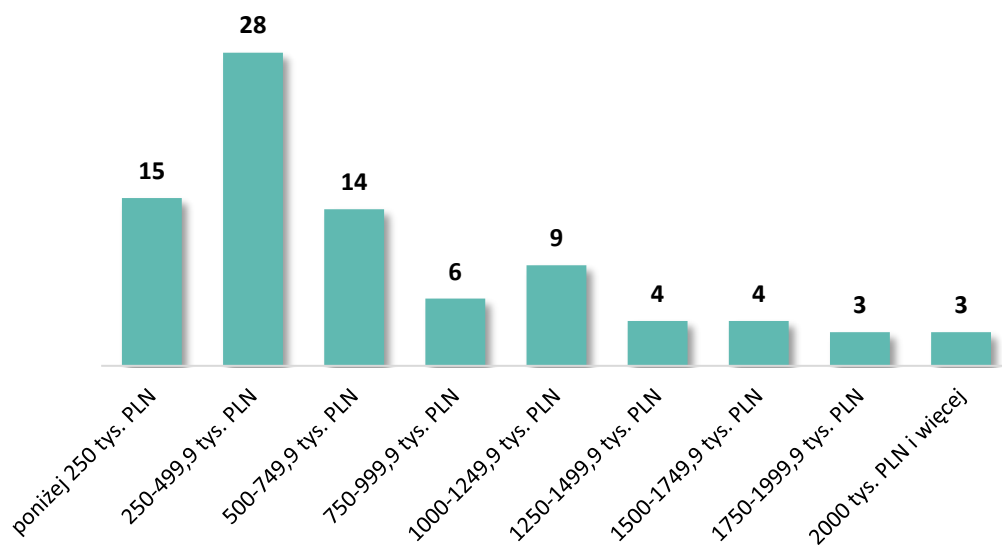


Źródło: Raport „Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT w 2015 roku”, Sedlak & Sedlak

Na wykresie 1. zaprezentowano rozkład rocznych wynagrodzeń menedżerów spółek IT notowanych na GPW. W analizach uwzględniono 86 osób, które przepracowały cały rok. W 2015 roku 43 menedżerów (50% badanych) otrzymało wynagrodzenie poniżej

500 tys. PLN, 20 osób zarobiło od 500 tys. PLN do 1 mln PLN. Pensje w przedziale od 1 mln PLN do 2 mln PLN otrzymało 20 menedżerów, czyli 23 % badanych. Natomiast 3 najlepiej zarabiające osoby otrzymały wynagrodzenie w wysokości ponad 2 mln PLN lub więcej. Najlepiej wynagradzanym menedżerem w 2015 roku był Janusz Filipiak, prezes Comarch SA. Jego roczna pensja wyniosła 15,4 mln PLN i była o 89,7% wyższa niż w roku ubiegłym. Warto podkreślić, że jest to najwyższa płaca wśród wszystkich menedżerów spółek notowanych na GPW.

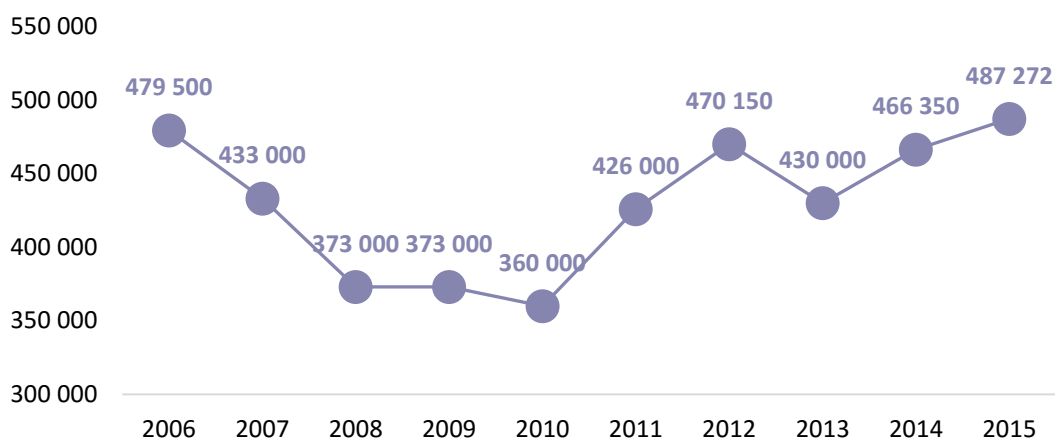
**Wykres 1. Rozkład rocznych wynagrodzeń menedżerów spółek IT w 2015 roku**



Źródło: Raport „Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT w 2015 roku”, Sedlak & Sedlak

Na wykresie 2. przedstawiono zmiany w poziomie wynagrodzeń menedżerów spółek IT notowanych na GPW w latach 2006 – 2015. Co ciekawe, w roku 2015 zarobki kadry zarządzającej były najwyższe w analizowanym okresie. Warto zwrócić uwagę, że były one na porównywalnym poziomie jak w roku 2006, kiedy mediana wyniosła 479,5 tys. PLN. Najniższą medianę wynagrodzeń odnotowano w 2010 roku - 360 tys. PLN, w porównaniu do roku 2006 była niższa o 25%.

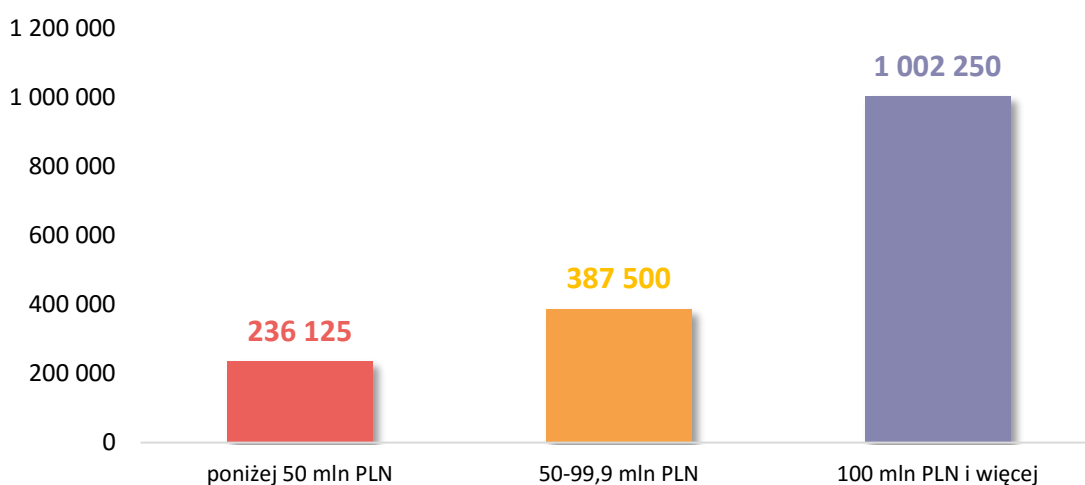
**Wykres 2. Mediana rocznych wynagrodzeń menedżerów spółek IT w latach 2006-2015**



Źródło: Raporty „Wynagrodzenia członków zarządów spółek notowanych na GPW w 2006 - 2015 roku”, Sedlak & Sedlak

Jednym z czynników, który różnicował stawki wynagrodzeń top menedżerów była wielkość organizacji mierzona wartością rynkową spółki. W najmniejszych spółkach o wartości rynkowej poniżej 50 mln PLN pensje menedżerów były najniższe i wyniosły 236,1 tys. PLN. Czterokrotnie wyższe pensje, o wysokości ponad 1 mln PLN otrzymali osoby zarządzające spółkami, których kapitalizacja rynkowa wyniosła 100 mln PLN i więcej. Natomiast menedżerowie średnich spółek o wartości rynkowej 50 – 99,9 mln PLN zarobili 387,5 tys. PLN. Ich pensje były o 64% wyższe niż menedżerów z najmniejszych spółek.

**Wykres 3. Mediana rocznych wynagrodzeń menedżerów spółek IT w spółkach o różnej kapitalizacji rynkowej w 2015 roku**



Źródło: Raport „Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT w 2015 roku”, Sedlak & Sedlak

## O raporcie

W tegorocznej edycji przeanalizowaliśmy dane na temat wynagrodzeń 119 menedżerów (w tym 86 osób, które przepracowały cały 2015 rok) z 26 spółek IT notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

W raporcie zaprezentowano analizy wynagrodzeń top menedżerów w spółkach o różnej wielkości przychodów, zysków, aktywów, kapitałów własnych, kapitalizacji rynkowej czy zatrudnienia. Ponadto raport zawiera ranking wynagrodzeń wszystkich menedżerów spółek IT, ranking średnich wynagrodzeń w spółkach oraz ranking funduszy wynagrodzeń.

**Iwona Wabik-Szuba**  
**Sedlak & Sedlak**

[Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.](#)

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2015 (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.